

# Curriculum Vitae

Natasja Rietveld is Socioloog en werd op 10 januari 1973 geboren in Dokkum. Zij studeerde van 1992 tot 1996 Maatschappelijk Werk en Dienstverlening aan de Hogeschool van 's-Hertogenbosch en sloot deze studie af met een scriptie over verschillen tussen normen en waarden van randgroepjongeren en maatschappelijk werkers, zoals door beide groepen ervaren in een hulpverleningstraject. Van 1996 tot 2002 studeerde zij sociologie aan de Faculteit Sociale Wetenschappen van de Universiteit van Tilburg. Zij voltooide deze studie met een longitudinaal en internationaal vergelijkend onderzoek over West-Europeanen en hun waarden binnen het domein van primaire relaties. Deze doctoraalscriptie is gebaseerd op *The European Values Study (EVS)*. In 2001 ontving zij een beurs van het Wetenschappelijk Onderwijsfonds *de Radboudstichting* waarmee zij Ethiek studeerde aan de Universiteit van Tilburg en de Radboud Universiteit Nijmegen. Zij rondde dit aanvullend studiejaar in 2002 af met een scriptie over de universaliteit van de mensenrechten gebaseerd op de *Capability Approach* van Martha Nussbaum. In 2003 was zij als onderzoeksassistent werkzaam bij IVA Beleidsonderzoek en Advies in Tilburg. Van 2004 tot 2008 werkte zij in dienst van de Wetenschapswinkel van de Universiteit van Tilburg aan haar promotieonderzoek. Haar onderzoekswerkzaamheden voerde zij voor het grootste deel uit bij het Kennis- en onderzoekscentrum van het Veteraneninstituut in Doorn waaraan zij in 2009 als wetenschappelijk medewerker verbonden was. In dat jaar werkte zij als interviewer voor het *Interviewproject Nederlandse Veteranen*, een initiatief van het Veteraneninstituut, en rondde zij haar proefschrift af. Na haar promotie werkte zij als freelancer voor het Interviewproject Nederlandse Veteranen, verzorgde zij verschillende lezingen over haar onderzoek en leverde zij bijdragen voor verschillende militaire symposia en conferenties. Van juli 2010 tot en met juni 2012 werkte zij als Postdoc onderzoeker bij de Nederlandse Defensieacademie. Zij deed onderzoek naar de multiculturele attitudes van defensiemedewerkers in het kader van het sociaal veiligheidsbeleid van Defensie. Dit betrof een tweejarig onderzoeksproject dat zij in juni 2012 afrondde met een onderzoeksrapport en enkele publicaties. In 2013 schreef zij, onder andere over haar promotieonderzoek voor twee boeken en een tijdschrift. Van juni 2014 tot en met mei 2015 werkt zij, in dienst van Stichting Weerbaarheid Erkenning Politie (WEP) aan een systematische literatuurstudie over risicovolle werksituaties van militairen en politiemensen. In dit project werkten de Nederlandse Defensie Academie, de Nederlandse Politieacademie, het Veteraneninstituut en Stichting WEP samen. Haar onderzoeksrapport werd in augustus 2015 uitgegeven door de Politieacademie en in februari 2016 gepubliceerd in de *Militaire Spectator*. In diezelfde maand start zij een nieuwe carrière, namelijk als docent onderzoeksvaardigheden aan de hogeschool van Rotterdam, opleiding Human Resource Management. Daarnaast blijft zij onderzoek doen naar werkgerelateerde gezondheidsproblemen.